



Wir schaffen Kultur – modern und nachhaltig

fundamensch GmbH

Unsere Vision

ÜBER FUNDAMENSCH



Wir schaffen eine moderne und nachhaltige Kultur in Unternehmen, damit Arbeit attraktiver, Menschen zufriedener und Unternehmen erfolgreicher werden.

Die neue Arbeitswelt

WARUM MÜSSEN SICH UNTERNEHMERN VERÄNDERN?

Verschiedene Einstellungen und Mentalitäten der Mitarbeitenden

Schnelleres & komplexeres Umfeld

Höhere Unsicherheit in Bezug auf die Zukunft

Erhöhter Effizienz- und Produktivitätsdruck

Fachkräftemangel

Was sagt die Wissenschaft?

ZITAT VON H. BRUCH

«Letztendlich ist New Work eine Überzeugungssache und kann und wird nur funktionieren, wenn in den Tiefenstrukturen eine Veränderung geschieht – also eine New-Culture-Transformation.»

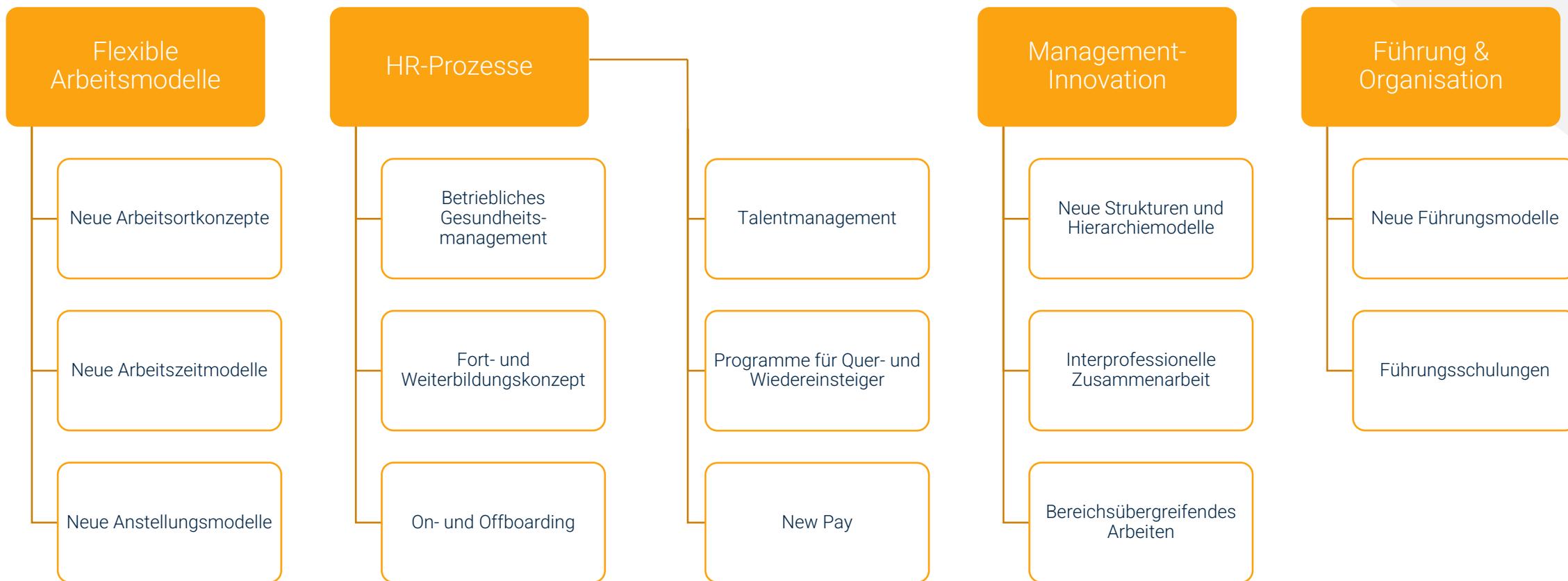
Heike Bruch (Professorin HSG)

Quelle: <https://www.nzz.ch/themen-dossiers/x-days/was-frueher-als-gut-zu-haben-angesehen-wurde-ist-heute-existenziell-Id.1641510>

Wie reagieren Unternehmen?



Strukturelle Handlungsfelder



Kulturelle Handlungsfelder

TÄTIGKEITSBEREICH FUNDAMENSCH

Wie können vier
Generationen optimal
zusammenarbeiten?

Welche **äusseren
Einflüsse und Trends**
kommen auf
Unternehmen zu?

Welche **New Work
Massnahmen** sind für
welche Unternehmen
interessant?

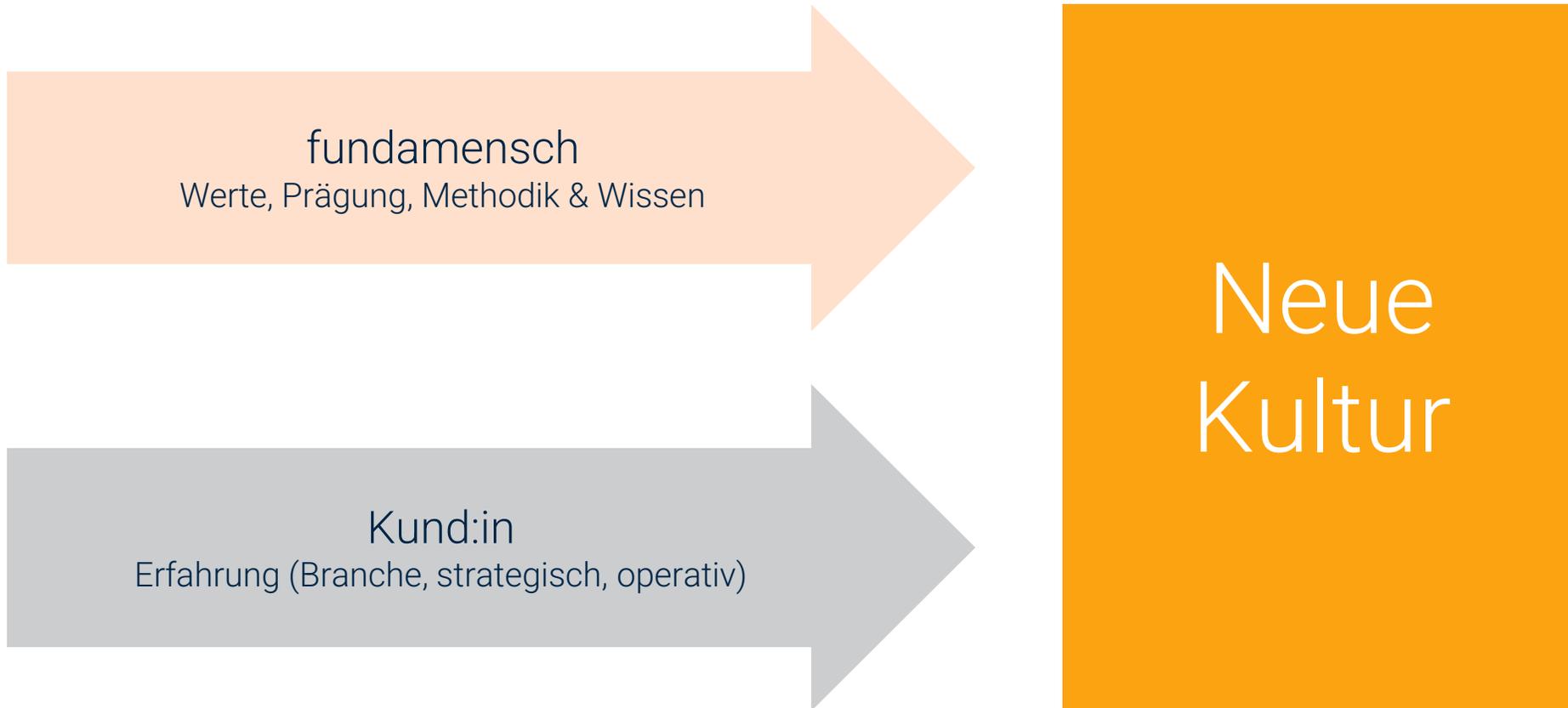
Wie sieht
Führung/Leadership
heute und in Zukunft
aus?

Mit welchen
**Methoden und
Werkzeugen** arbeiten
wir heute und
zukünftig?

Wie verändert sich
die **Rolle der
Mitarbeitenden**?

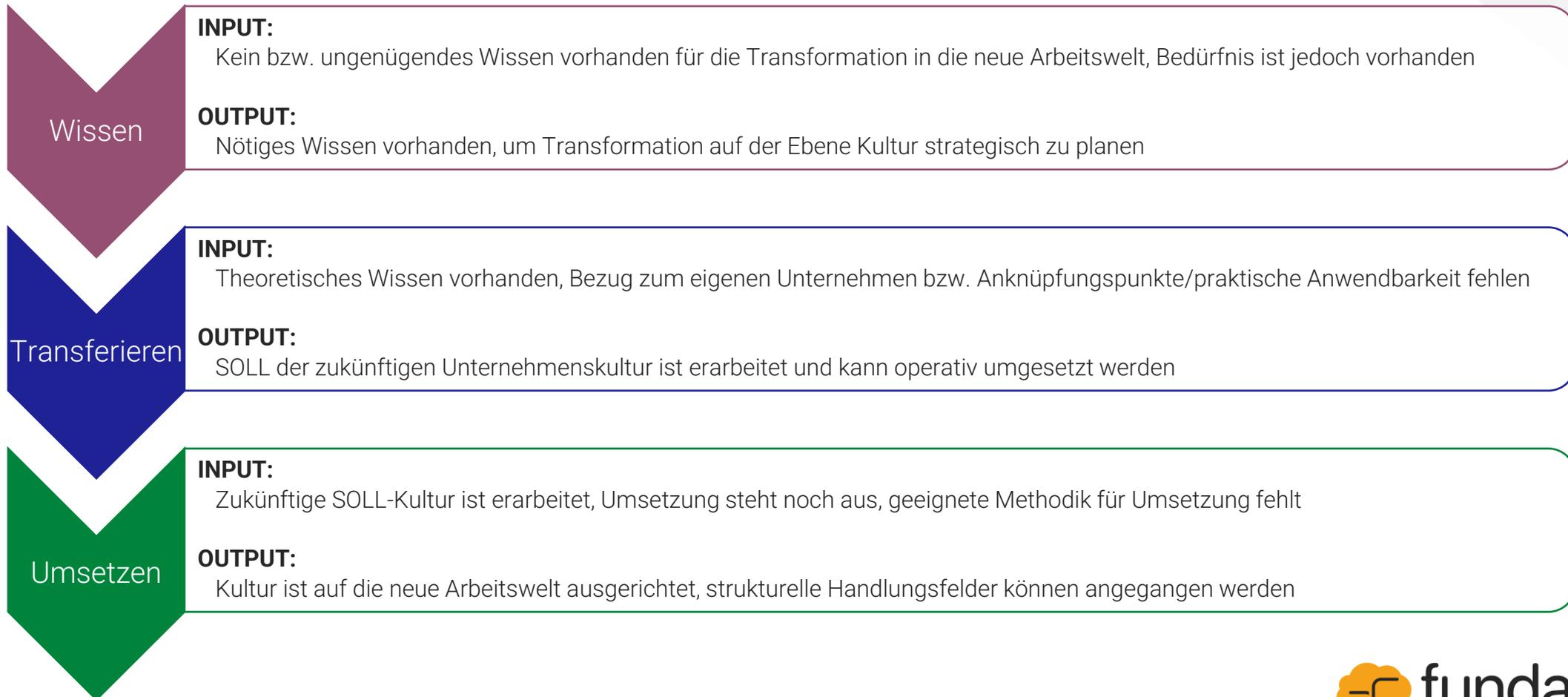
Wie müssen
Unternehmen mit
Veränderungen
umgehen?

Kulturwandel mit fundamensch



Kulturwandel mit fundamensch

VORAUSSETZUNG UND NUTZEN DER EINZELNEN ANGEBOTE



Kulturwandel mit fundamensch

ANGEBOTSLEITFADEN

Wissen

• **Vortrag (1.0h – 2.0h)** oder **Workshop (0.5d – 1.0d)**:

- Kultur als Ermöglicher der Arbeitswelt in Unternehmen (Allgemein)
- Sieben Handlungsfelder der Kultur (Spezifisch)
- Individuelle Zusammenstellung (Punktuell)

Transferieren

• **Workshopserie (modular, nach Bedürfnis, 0.5d – 5.0d)**:

- | | | | |
|------------|---------------------------|---------------|--|
| • Modul A: | Wissen aufbauen | (0.5d – 1.0d) | |
| • Modul B: | IST-Situation analysieren | (0.5d – 1.0d) | optional: mit Messbarkeitstool, pauschal |
| • Modul C: | GAP definieren | (0.5d – 1.0d) | |
| • Modul D: | SOLL definieren | (1.0d – 2.0d) | alternativ: Prozess Werte-/Kulturleitbild initiieren/durchführen |

Umsetzen

• **Workshopserie (repetitiv, nach Bedürfnis, min. 1.5d)**:

- | | | | |
|--------------|--|-----------------------------|---|
| • Schritt 1: | Massnahmen definieren und 1. Sprint planen | (1.0d – 2.0d) | |
| • Schritt 2: | Sprintdauer definieren | inhouse | |
| • Schritt 3: | Sprint durchführen | inhouse | optional: Begleitung durch fundamensch, nach Bedarf |
| • Schritt 4: | Sprint reflektieren und nächster Sprint planen | (0.5d – 1.0d, wiederholend) | optional: mit Messbarkeitstool, pauschal |

Nutzen – Finanzieller Erfolg

31%

Bis zu 31% des finanziellen
Unternehmenserfolgs können durch die
Unternehmenskultur erklärt werden

Quelle: http://cdn.yougov.com/de-pdf/Unternehmenskultur_Studie_psychonomics_BMAS.pdf

Nutzen – Emotionale Erschöpfung

28.7%

der Erwerbstätigen in der
Schweiz sind emotional
erschöpft

Quelle: https://gesundheitsfoerderung.ch/assets/public/documents/de/5-grundlagen/publikationen/bgm/faktenblaetter/Faktenblatt_048_GFCH_2020-09_-_Job-Stress-Index_2020.pdf

Nutzen – Potenzial

7 630 000 000

Schweizer Franken beträgt das Produktivitätspotenzial
in der Schweizer Unternehmenslandschaft, wenn
gesund, nachhaltig und glücklich gearbeitet werden
würde

Quelle: https://gesundheitsfoerderung.ch/assets/public/documents/de/5-grundlagen/publikationen/bgm/faktenblaetter/Faktenblatt_048_GFCH_2020-09_-_Job-Stress-Index_2020.pdf

Über uns

DAS UNTERNEHMEN & DIE KÖPFE DAHINTER

- Gegründet im 2021
- Pascal & Stephan mit Jahrgang 1995 als Vertreter der jüngeren Generationen
- Betriebswirtschaftliche und technische Expertise wird an der Schnittstelle Arbeit/Mensch kombiniert
- Brücke zwischen Forschung und Praxis



Warum fundamensch?





Anhang

WEITERE INFORMATIONEN UND
FAKTEN

Einordnung neue Arbeitswelt

ENTSTEHUNG & URSACHEN

